

JAARPLAN

HET FLEVO-LANDSCHAP

— 2024 —

natuur dichtbij

HET FLEVO
LANDSCHAP

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Inleiding	4
1. Kaderstelling en Kwaliteitsborging	8
2. Terreinbeheer	10
3. Natuurbeleving	14
4. Ontwikkelingen en Initiatieven	16
5. Samenwerking en Draagvlak	18
6. Aansturing en Ondersteuning	20



Voorwoord



Voor u ligt het jaarplan 2024 van Het Flevo-landschap. Hiermee geven wij invulling aan het eerste jaar van ons nieuwe beleidsplan 2024-2027. Het Flevo-landschap staat volop in de samenleving. Veel uitdagingen waarmee Nederland en Flevoland te maken hebben, raken ook ons dagelijks werk. Direct of indirect hebben ook wij te maken met klimaatontwikkelingen, globale opwarming, de wooncrisis, stijgende prijzen, sociale onzekerheid en de verharding van de maatschappij. Een aantal van deze ontwikkelingen heeft dan ook direct invloed op de doelstellingen en activiteiten van Het Flevo-landschap.

Maar niet alleen de context van ons werk en werkveld verandert, ook de natuur heeft momenteel te maken met grote veranderingen. Zo zorgt de hoge stikstofdepositie bijvoorbeeld voor veel brandnetels en bramen in onze gebieden, waardoor andere planten overwoekerd raken en verdwijnen. Dit maakt extra beheerinspanningen noodzakelijk. Dergelijke uitdagingen treffen niet alleen Het Flevo-landschap en haar werkzaamheden, ze raken ook de landbouw, recreatie en economische en maatschappelijke ontwikkelingen in Flevoland. We kunnen niet langer wegblijven van deze problemen en moeten er gezamenlijk een oplossing voor vinden. Al deze uitdagingen staan immers niet op zichzelf, maar hebben met elkaar te maken. Ze vragen een integrale benadering en stevige maatregelen om tot een wezenlijke kentering te komen.

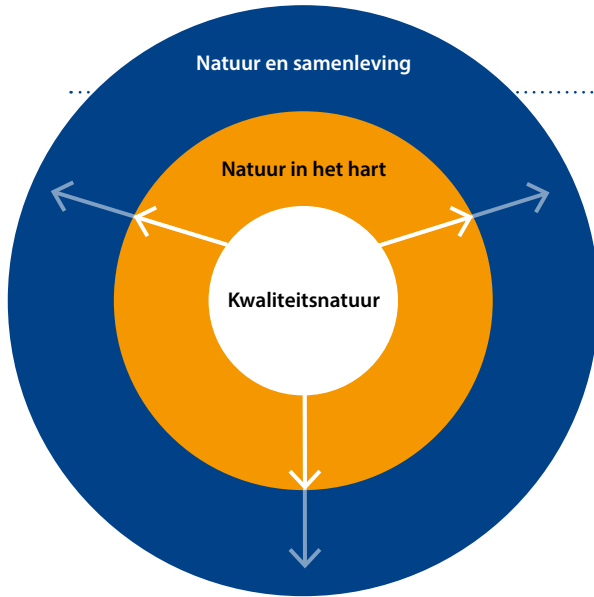
Bij Het Flevo-landschap beschouwen we natuur en landschap als een belangrijk deel van de oplossing van diverse problemen. Die visie komt dan ook nadrukkelijk tot uitdrukking in de drie pijlers van ons beleidsplan. Als basis werken wij aan een **kwaliteitsnatuur**, goede kwaliteit van onze natuur die robuust en verbonden is en tegen een stootje kan. De tweede pijler richt zich op **natuur in het hart** en de betrokkenheid van een breed publiek en ook het bedrijfsleven. De naam van de derde pijler hebben we gewijzigd van 'natuur als partner' in '**natuur en samenleving**'. Ons inziens sluit deze titel beter aan bij de perceptie van veel mensen. De inhoud van de derde pijler bleef vrijwel identiek. Het Flevo-landschap zoekt de samenwerking met andere partijen om Flevoland te verduurzamen en natuurinclusiever te maken en te werken aan praktische oplossingen voor klimaatverandering. In dit jaarplan vindt u de uitwerking daarvan voor het komende jaar.

Dat wij aan deze uitdagingen kunnen werken, danken we aan de brede steun die wij krijgen. Ik wil vooral de Provincie Flevoland en de Nationale Postcode Loterij bedanken voor hun structurele en grote financiële bijdragen en de goede samenwerking die wij onderling hebben. Ook wil ik onze vele begunstigers, partners en vrijwilligers bedanken voor hun inzet en het vertrouwen dat zij ons geven in het dagelijks werken aan het nog mooier maken van Flevoland!

Jan Leentvaar
Interim directeur-bestuurder

Inleiding

Onze missie luidt „Wij behouden, beschermen en beheren natuurgebieden, landschappen en cultureel erfgoed in Flevoland“. In het beleidsplan 2024-2027 hebben wij onze inhoudelijke ambities verwoord. De drie pijlers Kwaliteitsnatuur, Natuur in het hart en Natuur en samenleving bepalen onze koers.



We hebben ons werk verdeeld in zes hoofdtaken, zoals aangegeven in onderstaand schema. De kern wordt gevormd door het *Terreinbeheer* en - het faciliteren van - *Natuurbeleving*. Hiervoor wordt ook het leeuwendeel van de middelen en inzet aangewend. Daar voegen we ook nieuwe zaken aan toe; *Ontwikkelingen en Initiatieven*. Het Flevo-landschap staat midden in de maatschappij en werkt heel bewust aan *Samenwerking en Draagvlak*. Voor al deze werkzaamheden weten we heel precies waarom we wat willen en moeten en hoe we ons werk doen (*Kaderstelling*) en wat we bereiken (*Kwaliteitsborging*). Om dit te kunnen realiseren is adequate *Aansturing en Ondersteuning* noodzakelijk. De samenhang tussen taken en beleidsdoelen is in de tabel aangegeven.



Schema: Hoofd- en deeltaken werkzaamheden Het Flevo-landschap.

Tabel: Samenhang beleidsdoelen en hoofdtaken

Doel	Subdoel	Resultaat	Hoofdtak
PIJLER 1: KWALITEITSNATUUR			
1. Versterken en behouden ecologische kwaliteit	A. Beheervisies voor landschapstypen	2027: Beheervisies voor onze bossen, moerassen, graslanden en akkernatuur	1
	B. Zichtbaarheid van bijdrage verpachtingen aan natuurdoelen	2027: In alle pachtcontracten zijn de voorwaarden voor pachters zichtbaar gekoppeld aan natuurdoelen	2
2. Optimaliseren beheer	A. Hydrologische toestand gebieden op orde	2026: Inzicht in het functioneren van de hydrologie in gebieden waarin het hydrologische systeem belangrijk is	1+2+4
	B. Aanpak probleemsoorten	2024: Inzicht in de belangrijkste probleemsoorten in onze gebieden 2025: beleid om hiermee om te gaan 2026: start realisatie	1+2+4
PIJLER 2: NATUUR IN HET HART			
1. Zichtbaar als natuurbeheerder		2024-2027: We halen jaarlijks vier keer op een positieve manier de media 2027: groei in spontane (+25%) en geholpen (+25%) naamsbekendheid t.o.v. 2022, met gelijkblijvende of grotere waardering 2027: groei in geholpen naamsbekendheid in Almere (+15%) t.o.v. 2022, met gelijkblijvende of grotere waardering	5
2. Dichter bij mensen	A. Betere bezoekersontvangst in Almere	2024: businesscase akkoord, start voorbereiding bouw 2027: volgens plan gerealiseerde exploitatie (opbrengsten)	3+4
	B. Betere bezoekersontvangst in Lelystad	2024: toekomstvisie Natuurpark opgesteld 2025: plan van aanpak in uitvoering	3+4
	C. Betere bezoekersontvangst op Schokland	2024: Visie opgesteld en inzet op realisatie 2027: bezoekersontvangst nieuwe stijl op Schokland	3+4
3. Meer eigen inkomsten voor natuurbeheer en -beleving		2024: meerjarenplan fondsenwerving vastgesteld 2027: Targets in de meerjarenplanning behaald	5

Doel	Subdoel	Resultaat	Hoofdtak
PIJLER 3: NATUUR EN SAMENLEVING			
1. Effectieve samenwerking		2027: Begrip bij stakeholders voor onze keuzes	5
2. Aandacht voor landschap	A. Meer groenblauwe dooradering	2027: concrete voortgang op minimaal 1 locatie	2+4
	B. Meer 'zachte' overgangen landbouw-natuur	2027: concrete voortgang op minimaal 1 locatie	2+4
	C. Meer klimaatadaptief	2027: concrete voortgang op minimaal 1 locatie	2+4
3. Uitbreiding terreinen		2024: Visie opgesteld en plan van aanpak 2027: Doelen volgens plan van aanpak, waaronder onderdeel van een concreet project	2+4
4. Grotere inzet vrijwilligers		2027: Uitvoering vrijwilligersbeleid en daarin gestelde doelen, incl. tussentijdse evaluatie	3+6
5. Verbetering fietspaden		2027: oplossing voor alle fietspaden in zicht	2+4+6

De indeling in hoofdtaken bepaalt de opbouw van ons jaarplan, begroting, jaarverslag en jaarrekening en past binnen de verantwoordingseisen van het CBF (Toezichthouder goede doelen) en de Provincie Flevoland.

In voorliggend jaarplan is per hoofdtak samengevat wat Het Flevo-landschap in het jaar 2024 gaat doen. Onder de zogenoemde *Prestatie 2024* zijn de betreffende activiteiten en resultaten beschreven die we gaan uitvoeren respectievelijk neerzetten. Een groot deel van onze werkzaamheden brengen we tot stand in samenwerkingsverbanden en nauwe afstemming met een groot aantal partijen en organisaties. De financiële vertaling van het jaarplan is opgenomen in de begroting 2024.

Het jaarplan is bedoeld voor de organisatie zelf, primair de bedrijfsorganisatie en de Raad van Toezicht. Daarnaast voor partijen die subsidies verstrekken, primair de provincie Flevoland. En voor partijen die de keurmerken verstrekken, het Centraal Bureau Fondsenwerving en de Stichting Certificering SNL.





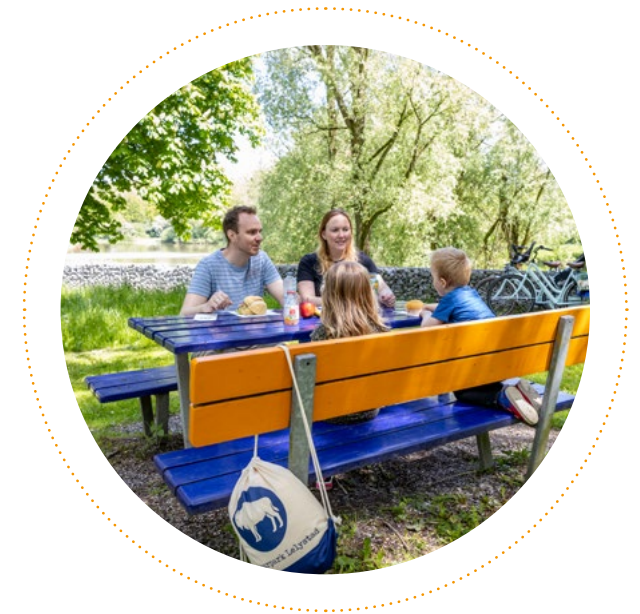
1. Kaderstelling en Kwaliteitsborging

Om ons werk goed en planmatig te kunnen doen, zorgen we ervoor dat onze kaders toereikend en up to date zijn. Ze ademen onze eigen ambities uit en spelen in op de maatschappelijke ontwikkelingen. Wij hebben een eigen visie op natuurbeheer, natuurbeleving, landschap en cultuurhistorie. Voor elk natuurgebied is er een gebied specifiek beheerplan. We ontwikkelen ook generieke beheerlijnen. Verder werken we

binnen kaders die bepaald worden door wet- en regelgeving en afspraken met derden, zoals bijvoorbeeld het provinciaal natuurbeheerplan. Bij planmatig werken hoort ook het monitoren van de resultaten, in het bijzonder van onze natuurkwaliteit en de natuurbeleving (effecten meten).



Prestatie 2024:	Activiteiten en resultaten
Kaders terreinen - natuurbeleving - samenwerking	<p>Regulier werk</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wij hebben voor al onze natuurgebieden een eigen beheerplan. Die worden eens in de zes jaar geëvalueerd en geactualiseerd. Ook dit jaar staan diverse beheerplannen op de rol.
Monitoring en onderzoek	<p>Regulier werk</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conform het SNL-monitoringsplan 2023-2025 worden de flora en fauna in een aantal terreinen geïnventariseerd. • Natuur is onze basis als natuurbeheerder. Natuurgegevens zijn basis voor beheerplanning, communicatie, verantwoording en beleid. Daarom zorgen wij voor een goede borging van data. Nieuwe Natuurdata worden beschikbaar gesteld aan de Nationale Databank Flora en Fauna. • Voor Het Flevo-landschap is zichtbaar zijn en vertellen wat we doen, belangrijk. D.m.v. marktonderzoek meten we ook in 2024 onze naamsbekendheid, zichtbaarheid en imago om te leren waar we staan en waar meer te behalen valt.





2. Terreinbeheer

Het Flevo-landschap beheert circa 5.100 hectare bestaande natuur, landschappelijke elementen en cultureel erfgoed. We doen dat professioneel, adequaat en efficiënt. In de moerassen is het sturen op de waterhuishouding en cyclisch vegetatiebeheer het belangrijkste. In de bossen wordt geïntegreerd bosbeheer toegepast gericht op versterken van natuurwaarde en recreatiewaarde. Houtproductie is geen doel op zich. Inkomsten uit vrijkomend hout worden ingezet voor natuurbeheer. Op de graslanden wordt pacht als beheerinstrument ingezet, gericht op het versterken van de natuurkwaliteit. Dat vraagt om goede afstemming met de agrarische pachters en toezicht op de geleverde diensten. Landschappelijke elementen en wegbeplantingen worden naar hun aard (laan, struweel, bosjes) beheerd. Waar nodig worden laanbomen vervangen of gesnoeid. Onderhoud aan paden, bruggen en terreinmeubilair is een vast punt in het beheer. In het onderhoud van cultureel erfgoed (monumenten en landschapskunstwerken) zijn de meerjarenonderhoudsplannen leidend. Bij de gehouden dieren en hun leefgebieden is er primaire aandacht voor het welzijn en voldoende zichtbaarheid (ten behoeve van publiek en check gezondheid). Het grootste deel van onze activiteiten is regulier terreinbeheer, zoals hierboven geschetst. Onderstaand zijn bijzondere activiteiten voor 2024 weergegeven.

Prestatie 2024:**Activiteiten en resultaten****Vorbereiding beheer****Projecten**

- Het project Gebiedsbebording wordt in 2024 zichtbaar in onze gebieden: Na een gedegen uitvraag bij diverse partijen als het gaat om vormgeving en ontwikkeling van de nieuwe bebording voor onze gebieden, zal in 2024 een start gemaakt worden met de grootschalige vervanging van de borden in onze gebieden. Dit is een groot project, aangezien veel facetten aan bod komen zoals regelgeving, ons eigen beleid op diverse vraagstukken (b.v. hondenbeleid, dronebeleid e.d.), de informatie die we willen geven over het betreffende gebied e.d. De vervanging van alle borden in onze gebieden zal circa 3 jaar gaan duren.

Beheer Algemeen**Regulier werk**

- Dit jaar is er meer aandacht voor het proces achter de verpachting. We gaan werken met een gedigitaliseerd pachtproces in Synergy. Het beoogd voordeel is efficiëntie en overzicht.
- Extra aandacht is er voor de projectgebieden die (terug) in beheer worden genomen. Het betreft gebiedsdelen uit PNN, POP 3, SPUK en de impuls biodiversiteit subsidie.
- In 2024 wordt ook het nieuwe provinciale Faunabeheerplan van kracht. Zoals het er nu naar uit ziet zal de methodiek van 'adaptief faunabeheer' worden geïntroduceerd. Het is nog niet helder wat dit gaat betekenen voor de uitvoering van het reewildbeheer.
- Naast deze aandachtsgebieden dragen we zorg voor het reguliere bos-, hooiland-, moerasbeheer, enz..

Projecten

- Ook dit jaar zijn de terreinbeheerders en -medewerkers actief in de projecten. De inbreng van terrein- en beheerkennis is nuttig/noodzakelijk. De balans wordt goed bewaakt zodat de 'reguliere' beheertaken er niet onder lijden.
- De verwachting is dat vanuit de provincie/gemeenten aan het begin van het jaar gestart wordt met de voorbereiding van nieuwe programma's als SPUK 2, Almeerse Poort 3 enz. Dit vraagt denkkracht van de hele organisatie maar zeker ook van de afdeling N&L.



Speerpunten Beheer Noord	<p>Regulier werk</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anders dan andere jaren gaat het team met eigen materieel de terpen op Schokland beheren. Voorheen was dit met de toen geldende subsidie niet voordelig om het zelf te doen, nu wordt dit wel vergoed (60% SIM). • Samen met de vrijwilligerscoördinator wordt er een gestart met het werven van groep beheervrijwilligers. • N.a.v. het nieuwe beheerplan gaan we samen met de gemeente Urk kijken of een deel van het gebied meer beleefbaar kan worden gemaakt. • De proef met het lieren van 2023 in het Schokkerbos smaakt naar meer. Dit jaar zal wederom op beperkte schaal bosbeheer plaatsvinden in het Urkerbos waarbij het hout wordt uitgelierd om zo de bosbodem niet onnodig te belasten. <p>Projecten</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2024 is het tweede jaar waarin we opbrengsten gaan zien van de regeneratieve landbouw. We verwachten een stijgende lijn aan opbrengst, maar vooral ook een stijging in de leercurve. I.i.g. is er over belangstelling van derden niet te klagen en zullen we ook wat uurtjes moeten steken in het delen van de kennis. • Project Greppelveld zal dit jaar na het broedseizoen in uitvoering gaan en worden begeleid door de medewerkers van team Noord. • Naast de 'eigen' projecten zal worden meegewerkt aan de PNN projecten met name met de inbreng van beheer- en terreinkennis.
Speerpunten Beheer Midden	<p>Regulier werk</p> <ul style="list-style-type: none"> • In 2023 is gestart met de aanvraag van de dierentuinvergunning om zo weer aan de veranderde wet- en regelgeving te kunnen voldoen. Op dit moment is nog niet duidelijk in welke mate, maar dit zal in 2024 nog de nodige aandacht vragen. Dit kan variëren van aanpassen van de procedures en protocollen, tot het uitvoeren van fysieke maatregelen in het park. • Ook wordt er meegewerkt aan het beheerplan voor het Natuurpark. Een beheerplan dat gezien de complexiteit meer inspanning zal vragen. • In 2023 is er een uitbraak van blauwtong gestart dat mogelijk leidt tot sterfte onder de gehouden dieren. Verder wordt er op dit moment gekeken naar de toekomst van de Przewalskipaarden. Het is dan ook waarschijnlijk dat we in 2024 actie gaan ondernemen om de kuddes daar waar nodig aan te vullen en een opvolger van de Przewalski aan te trekken. • Bij het bosbeheer wordt meer gekeken naar de natuurwaarde en de bescherming van de bodem. Dit landt in het werkplan waarin wordt aangegeven naar de aannemer hoe wij willen dat er wordt gewerkt en wat het resultaat moet zijn. <p>Projecten</p> <ul style="list-style-type: none"> • De aanvraag van de dierentuinvergunning zal in projectvorm worden aangepakt en bekostigd. • Er is een start gemaakt met de inrichting van de biologische akker in het park. Dit kan nog beter volgens pachter en verpachter. Daar zal dit jaar aandacht voor zijn.

Speerpunten Beheer Zuid

Regulier werk

- De samenstelling en de inzetbaarheid van het team is in de loop van 2023 veranderd en vraagt om een andere taakverdeling. Zo zal er geïnvesteerd worden in het overbrengen van vak/gebiedskennis op de nieuwe medewerker en BBL'er. Daarnaast zal het team een grotere bijdrage leveren aan toezicht en begeleiding op/van projecten en provincie brede klussen als schouwsloten beheer en de onkruidbestrijding op verharding.
- Delen van Noorderwold-Eemvallei worden in beheer genomen door team Zuid. Verder wordt meegedacht in het toekomstig beheer van het hele projectgebied.

Projecten

- Medewerkers van het team worden ingezet bij het meer recreatief inrichten van het Wilgenbos in het kader van het programma 'Almeerse Poort 2'.
- Naast de 'eigen' projecten zal worden meegewerkt aan de PNN+SPUK projecten vooral met de inbreng van beheer- en terreinkennis.
- Het is nog onzeker, maar wel waarschijnlijk, dat het team in wordt gezet in het begeleiden van de restauratie van de Aardzee. Dit in samenwerking met Stichting Landart Flevoland.



3. Natuurbeleving

Onze tweede pijler is Natuur in het hart. Onze natuurlijke omgeving is onze meest kostbare erfenis. Natuur heeft geholpen om vorm te geven aan onze geschiedenis, ons landschap, onze identiteit en onze economie. Het maakt mensen gezonder en verbetert de kwaliteit van leven. Het kunnen genieten van natuur is belangrijk. Natuurbeleving haalt het beste in mensen naar boven. Wij geloven dat een mooie ervaring zorgt voor betrokkenheid en bescherming van onze natuur. Het Flevo-landschap zorgt voor

beleving die mensen in het hart raakt. Hoe meer en hoe directer mensen natuur kunnen beleven, hoe groter de verbinding met de natuur is. En daarmee het besef dat onze natuur ertoe doet. Daar zetten we als natuurorganisatie op in. Wij faciliteren onze bezoekers hierin door natuur aan te bieden, mensen mooie ervaringen te laten opdoen en voorlichting te geven. In 2024 gaan we door met het aanbieden van meer natuurbeleving, o.m. door de continue ontwikkeling en verbetering van ongebeleide producten.



Publieksactiviteiten**Regulier werk**

- Op basis van het inzicht dat verschillende doelgroepen onbegeleid op pad willen, dus zonder gids de natuur willen ervaren, heeft dit continu onze aandacht. Ook in 2024 zullen we een nieuw onbegeleid product ontwikkelen. Daarnaast hebben we oog voor onze wandelroutes, die een belangrijke stimulans voor mensen zijn om te bewegen en de natuur te ervaren.
- Begeleide activiteiten die goed aansluiten en succesvol zijn, zetten we voort, zoals de safariritten en vaarten op de zondagen en de bronstexcursies in het najaar.
- Samenwerking met partners zetten we voort in 2024. Denk hierbij aan Uitgast, een muziekfestival dat plaatsvindt in het Natuurpark en waar muziek en natuur mooi samenkomen. Ook de samenwerking met Sunsation zetten we voort.

Publieksontvangst**Regulier werk**

- Dagelijks beheer van onze bezoekerscentra. Onze bezoekerscentra zijn de toegangspoorten voor onze gebieden. We ontvangen jaarlijks circa 65.000 bezoekers die informatie willen over onze gebieden en op weg geholpen willen worden over wat er te doen en te zien is.
- Van de 150 vrijwilligers werkt het merendeel als gastvrouwen/heren in de bezoekerscentra, gidsen voor excursies en begeleiders bij activiteiten. Dit brengt diverse werkzaamheden met zich mee zoals werving van nieuwe vrijwilligers, maken van roosters, begeleiding bij ontwikkeling van nieuwe activiteiten en dergelijke.
- In 2022 zijn we in het Natuurpark gestart met een groep vrijwillige boswachters. Dit is een groot succes en zetten we voort in 2024.
- Onze vrijwilligers zijn enorm belangrijk voor ons. We organiseren circa 4x per jaar kennismomenten voor alle vrijwilligers, van excursies in een gebied tot een lezing. Doel is om niet stil te staan, maar te blijven ontwikkelen. Ook de sociale component is belangrijk.



4. Ontwikkelingen en initiatieven

Stilstaan is achteruitgang. Het Flevo-landschap blijft in beweging, vernieuwt waar nodig en verzilvert kansen waar dat kan. Omdat onze capaciteit en financiële middelen beperkt zijn maken we bewust keuzes in wat we wel en niet doen of juist gefaseerd doen. Additionele financiering is een belangrijk aspect in de betreffende afwegingen. Naast de onderstaande lopende en ingeplande projecten werken we mee aan opstarten van bijvoorbeeld de volgende tranche van het Uitvoeringsprogramma Almeersepoort NPPL en het SPUK2-programma.



Prestatie 2024:	Activiteiten en resultaten
Programma Nieuwe Natuur	<p>Projecten</p> <p>Voor Programma Nieuwe Natuur staat 2024 in het teken van de voorbereiding op realisatie in de verschillende gebieden. De Gouden Randen in Almere, Noorderwold-Eemvallei en Schokland.</p>
Oostvaardersoevers	<p>Projecten</p> <p>We participeren in de Verkenning Oostvaardersoevers, ten behoeve van ecologische kwaliteitsverbetering van het Markermeer in relatie tot de Lepelaarplassen (en Oostvaardersplassen).</p>
Ontwikkeling Lepelaarplassengebied	<p>Projecten</p> <p>In het kader van het Uitvoeringsprogramma Almeersepoort Nationaal Park Nieuw Land van gemeente Almere, gaan we verder met de voorbereiding van investeringen ten behoeve van de natuurbeleving in de natuurgebieden Lepelaarplassen, Natte Graslanden, Wilgenbos, Wilgeneiland en Vaartsluisbos. We verwachten in 2024 een aantal maatregelen te realiseren, vooral in het Wilgenbos.</p> <p>Ook het verbeteren van de bezoekersontvangst aan het Oostvaardersdiep is een groot project in dit kader. Het voormalige dienstpension De Trekvogel is in 2023 gesloopt en de planvorming is gestart: 2024 staat in het teken van de voorbereiding en ontwikkeling van de nieuwe bezoekersontvangst in Almere, die in 2025 geopend zal worden. Het Flevo-landschap zal dit doen in nauwe samenwerking met een horecapartner.</p>
Ontwikkeling Schokland	<p>Projecten</p> <p>Het Flevo-landschap werkt nauw samen met het Cultuurbedrijf. Gezamenlijk hebben we in 2023 het project Beleef Wereld Erfgoed Schokland ontwikkeld. Aan het einde van 2023 zal dit zichtbaar zijn in het landschap. In 2024 zullen we de samenwerking voortzetten rondom het Wereld Erfgoed Schokland.</p>
Visie Natuurpark	<p>Projecten</p> <p>In 2023 zijn we gestart met het formuleren van een meerjarenstrategie voor Natuurpark Lelystad. In 2024 willen we deze visie afgerond hebben en vertaald in een plan van aanpak.</p>
Uitvoeringsprogramma Natuur Flevoland (SPUK/SKNL)	<p>Projecten</p> <p>Greppelveld is het laatste project uit het SPUK 1 programma dat in 2024 in uitvoering gaat. Het doel is het versterken en uitbreiden van de greppels in combinatie met het aanpassen van het watersysteem tbv de weidevogels en het beheer. Daarnaast wordt het gebied tussen Greppelveld en Reve-Abbertbos landschappelijk aangepast zodat dit gebied (Stobbeveld) een ecologisch meer interessante overgang vormt van bos naar weidevogelgebied.</p>

5. Samenwerking en Draagvlak

Om ons werk goed te kunnen doen en onze ambities waar te kunnen maken, zijn samenwerking en draagvlak cruciaal. Zeker omdat we verder kijken dan onze eigen natuurgebieden. We behartigen ook de belangen van Flevo-landschap in het bijzonder en daarmee van natuur – landschap – cultuurhistorie in Flevoland in het algemeen. Indien nodig ondernemen we actie en werken we mee aan beleid en ontwikkelingen van derden.

Als organisatie worden we vaak uitgenodigd om onze expertise in te zetten. Dat doen we graag. Tegelijkertijd is onze eigen capaciteit beperkt en kunnen we die extra inzet

alleen leveren als daar ook financiering onder ligt.

Omdat samenwerking en draagvlak zo belangrijk zijn, heeft Het Flevo-landschap een actieve relatie met de inwoners van Flevoland, het bedrijfsleven, de overheden en andere organisaties in de provincie en daarbuiten. Voor het onderhouden van het contact met 'de buitenwereld' dragen we in corporate uitingen uit wie we zijn, wat we willen bereiken en wat men van ons kan verwachten.



Prestatie 2024:	Activiteiten en resultaten
Overheden en Groene Organisaties	<p>Regulier werk</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het Flevo-landschap is actief in het 'groene' netwerk van Flevoland. Zowel op bestuurlijk als ambtelijk niveau. Uiteraard vindt ook met de collega-natuurbeheerders en de andere groene organisaties afstemming en samenwerking plaats. • Het Flevo-landschap werkt nadrukkelijk samen in de volgende verbanden: <ul style="list-style-type: none"> - Schokland Unesco Werelderfgoed - LandschappenNL - Nationaal Park Nieuw Land • Het Flevo-landschap volgt de ontwikkeling van ruimtelijke plannen binnen Flevoland op de voet, waarbij de belangen van natuur, landschap en cultuurhistorie centraal staan.
Particulieren en Bedrijfsleven	<p>Regulier werk</p> <ul style="list-style-type: none"> • Onze 12.500 begunstigers houden we op de hoogte en betrokken door de inzet van verschillende communicatiemiddelen, zoals ons magazine dat mensen drie keer per jaar ontvangen en de digitale nieuwsbrief. Aan het einde van elk jaar sturen we een bedankvideo aan onze begunstigers, om mensen te laten zien wat SFL gerealiseerd heeft mede dankzij hun steun. Ook in ons magazine zal natuurlijk de nodige aandacht besteed worden aan wat we gedaan hebben en wat onze plannen zijn voor het komende jaar. • Onze particuliere fondsenwerving zetten we ook in 2024 voort: we ontwikkelen campagnes om nieuwe begunstigers te werven en om de bijdrage van huidige begunstigers te verhogen. We zetten ook de nodige leadwervingsacties in, want warme contacten zijn belangrijk om mensen uiteindelijk bereid te krijgen begunstiger te worden. Ook zullen we weer een campagne opzetten die zich richt op nalatenschappen. Dit is voortzetting van de huidige koers. • We onderhouden het contact met huidige zakelijke vrienden en optimaliseren samenwerkingen waar mogelijkheden liggen. We zijn ons bewust dat relaties bouwen tijd kost en dat je niet 'zomaar' nieuwe sponsors vindt. Om die reden willen we warme contacten uitnodigen tijdens een event, om te laten zijn wie we zijn en waar we voor staan. Daar waar warme contacten een samenwerking willen aangaan, zullen we de kans grijpen.
Corporate Communicatie	<p>Regulier werk</p> <ul style="list-style-type: none"> • We vinden het belangrijk uit te dragen wie we zijn, wat we willen bereiken en wat men van ons kan verwachten. • De middelen die we hierbij actief inzetten zijn drie keer per jaar het Flevo-landschap magazine, onze website, de digitale nieuwsbrief die tweewekelijks wordt verstuurd, social media, borden in onze gebieden en foldermateriaal. Bovendien zijn we voornemens een corporate video en brochure te ontwikkelen, om op meer verschillende plekken uit te dragen wie we zijn, wat we doen en wat we kunnen betekenen. • Een andere belangrijke rol die we invullen vanuit Corporate Communicatie is de rol van Informatieloket & vraagbaak. Diverse media weten ons goed te vinden als ze meer informatie willen over ontwikkelingen op het gebied van natuur, landschap en cultuurhistorie. Hier helpen we externe partijen graag mee, omdat we graag onze kennis en expertise delen met anderen en hiermee bijdragen aan een betere zichtbaarheid van Het Flevo-landschap.

6. Aansturing en Ondersteuning

Het ondersteunende bedrijfsbureau zorgt er, in samenwerking met het managementteam, voordat de bedrijfsvoering op orde is en dat medewerkers adequaat ondersteund worden om alle geplande activiteiten uit te kunnen voeren. Onze organisatie is in de loop der tijd meer en meer project(en)organisatie geworden. Projecten vormen niet alleen inhoudelijke uitdagingen i.v.m. ontwikkelingen, maar vragen een professionele (project-)organisatie om de bijbehorende risico's goed te kunnen managen. Op basis van de ervaringen over de achterliggende jaren hebben we de kaders en procedures rond opstarten, uitvoeren en afsluiten van projecten verder geprofessionaliseerd.



Prestatie 2024:	Activiteiten en resultaten
Directievoering en Governance	<p>Regulier werk</p> <ul style="list-style-type: none"> • Onder leiding van de directeur is het MT verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de organisatie. Het MT is in gezamenlijkheid verantwoordelijk om de balans te bewaren tussen datgene wat moet en de vele wensen en verzoeken die van buitenaf op ons afkomen. Het Flevo-landschap kenmerkt zich door grote betrokkenheid en inzet van de medewerkers en een goede en oplossingsgerichte interne samenwerking in een informele setting. Tegelijkertijd vragen resultaatgericht werken en planmatigheid - vooral binnen projecten - voortdurende aandacht. • De Raad van Toezicht houdt toezicht op de directeur-bestuurder en op de organisatie als geheel. Er zijn voor 2024 vijf reguliere vergaderingen gepland. De RvT is ultimo 2023 op volledige sterkte. Er is een rooster van aftreden opgesteld. Binnen de RvT zijn drie commissies actief: de Audit Commissie, de Kwaliteitscommissie en de Remuneratiecommissie. De eerste twee vergaderen elk vijf keer per jaar. De RvT is daarnaast een belangrijke sparringpartner voor de directeur-bestuurder. • Met ingang van 1 december 2023 is de heer Philip Makkink benoemd tot nieuwe directeur-bestuurder.
Bedrijfsvoering	<p>Regulier werk</p> <ul style="list-style-type: none"> • Op gebied van ICT werken we samen met 2 andere Landschappen in een efficiënte inrichting. Deze samenwerking wordt gecontinueerd in 2024. • Op het gebied van CMSi, het management beheersysteem, werken we samen met 4 collega Landschappen. Dit draagt bij aan een goede prijs-kwaliteit verhouding en stimuleert het van elkaar leren. • Projectpeilingen: Twee keer per jaar, te weten in de maand april en oktober, worden alle lopende projecten doorgelicht op voortgang. Daarbij wordt gekeken naar de realisatie in uren en kosten, planning v.w.b. doorlooptijd en of, de mate waarin, het project binnen de vastgesteld begroting blijft. • Het Bedrijfsbureau zal bijdragen aan het proces 'aanvragen dierentuivergunning'. • De afdeling zal een strategisch HR-beleid ontwikkelen, waardoor wij een aantrekkelijke werkgever blijven.

Colofon

Fotografie

Het Flevo-landschap (p. 1, 3, 7, 8, 9, 11, 18)

Ernst Dirksen (p. 2, 6, 14, 16, 20)

Maarten Feenstra (p. 10, 13, 16 inzet)

Jasper Pluim (p. 22)

J. Thijssen (p. 15)

Redactie

Het Flevo-landschap

Coördinatie

Tim Beldman (Bureau Beldman)

Vormgeving

Twirre ontwerpt

Natuur dichtbij

**HET FLEVO
LANDSCHAP**

www.flevo-landschap.nl